

NR. 207/ 31.05.2021

UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



FACULTATEA DE INGINERIA MATERIALELOR I MECANIC

Str. Aleea Sinaia, Nr. 13, tel. 0245.206106

Web: <http://fsim.valahia.ro> ; E-mail: fimmr@valahia.ro



PLAN OPERATIONAL 2021

Coordonatori:

Conf.dr. ing. Ion Florin POPA – DECAN

Conf. dr. fiz. Anghelina Florina Violeta – Responsabil CEAC-F

CUPRINS

I. OBIECTIVELE STRATEGICE

II. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COLABORĂRILOR ȘI COOPERĂRILOR NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND DEZVOLTAREA ȘI MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII UNIVERSITARE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI ÎMBUNĂTĂȚIREA SERVICIILOR SOCIALE PENTRU STUDENȚI

VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

PLAN OPERAȚIONAL

2021

I. OBIECTIVELE STRATEGICE

I.1. MISIUNEA FACULTĂȚII

Misiunea Facultății de Ingineria Materialelor și Mecanică este didactică și de cercetare științifică. În acord cu cerințele de integrare în societatea cunoașterii, care presupune promovarea excelenței la nivelul tuturor activităților și proceselor desfășurate, facultatea își asumă rolul de a genera și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) promovarea studiilor de licență, masterat și doctorat pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, în domeniul științelor ingineresti de profil;
- b) cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniul științelor ingineresti precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud-est a țării și a îmbunătățirii condițiilor de viață;
- c) implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.

Prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățirea continuă a managementului facultății, cu scopul gestionării optime a resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, cercetare și pentru diversificarea serviciilor pentru studenți.

Managementul FIMM trebuie să-și precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să precizeze responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2021, modalitățile strategice de acțiune, corelate cu misiunea și obiectivele strategice ale universității.

Obiectivele strategice ale Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică au în vedere creșterea calității procesului de învățământ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, care să conducă la plasarea pe un loc meritoriu a programelor de studiu pe care le oferă.

Pentru perioada 2020–2024, FIMM își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Consolidarea calitatii academice la nivelul FIMM;*
2. *Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice.*

3. Dezvoltarea activitatilor de cercetare stiintifica la nivelul FIMM;
4. Implicarea si consultarea studentilor in procesul de decizie la nivelul FIMM;
5. Dezvoltarea si diversificarea serviciilor pentru studenti;
6. Dezvoltarea cooperarii la nivel national si international;
7. Perfeccionarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ;
8. Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit FIMM să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

II. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Pentru a oferi un răspuns optim cerințelor economice regionale, FIMM își propune promovarea unor programe de studii de un înalt nivel calitativ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular. Aceste obiective se pot realiza numai în condițiile existenței unei resurse umane înalt calificate și dedicate actului didactic precum și prin existența unei infrastructuri corespunzătoare pentru activitățile de învățământ.

Principalele măsuri propuse pentru anul 2021, în domeniul educației, sunt:

OS 1: Consolidarea calitatii academice la nivelul FIMM

1. *Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat pe domeniile Inginerie Mecanică și Ingineria Materialelor.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director Departament, Responsabil Asigurarea Calității.

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: menținerea acreditării numărului de programe de studii licență/masterat/doctorat din oferta educațională a FIMM.

Resurse: *Umane* - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori interni și externi; *Financiare* - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. *Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.*

Responsabili: Decan, Director Departament.

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: numărul studenți de la fiecare specializare la anul I (atractivitatea programelor de studiu); numărul programelor de studiu active/an universitar într-o limbă de circulație internațională; gradul de acoperire al disciplinelor cu materiale didactice proprii. Realizarea la nivelul FIMM în format electronic și/sau tiparit (cu ISBN) de manuale, cursuri, caiete de lucrări practice, culegeri de probleme etc pentru creșterea gradului de

acoperire al disciplinelor din planurile de învățământ cu material didactic proprii;

Resurse: *Umane* - personal didactic și nedidactic propriu; *Financiare* - conform buget alocat FIMM.

3. *Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.*

Responsabili: Decan, Director Departament.

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: Cel puțin o edință pentru fiecare departament/an în care se dezbate aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de cunoștințe minime prin care se acordă nota 5.

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu; *Financiare* - conform buget.

4. *Compatibilizarea conținuturilor planurilor de învățământ pentru programele de studiu din cadrul ofertei educaționale a FIMM cu standardele ARACIS/europene și planurile de învățământ existente în alte centre universitare din țară și din Europa.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director Departament, Responsabil Asigurarea Calității.

Termen: Permanent.

Indicator de performanță: Cel puțin o edință de analiză a planului de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor și compatibilizare cu cele ale universităților din Uniunea Europeană pentru fiecare departament. Cel puțin o edință pentru fiecare departament/an în care se dezbate aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de cunoștințe minime prin care se acordă nota 5;

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu.

5. *Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director Departament

Termen: Permanent.

Indicator de performanță: Numărul cadrelor didactice participante la instruire în domeniul proiectării curriculare. Numărul stagiilor de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu.

6. *Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.*

Responsabili: Decan, Director Departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: numărul schimburilor de bune practici cu alte universități din țară; numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al FIMM;

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu.

7. *Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.*

Responsabili: Decan, Director Departament

Termen: decembrie 2021

Indicator de performanță: Gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor. Gradul de satisfacție a studenților cu privire la disciplinele din planul de învățământ

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu și didactic auxiliar

8. *Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).*

Responsabili: Decan, Director Departament, Responsabil CEACF

Termen: decembrie 2021

Indicator de performanță: Numărul de discipline active pe Moodle și Teams. Numărul de întâlniri de formare a competențelor cadrelor didactice pentru diferite subiecte de interes pentru activitatea acestor în universitate (clasic/online);

Resurse: *Umane* - personal didactic și studenți

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Dezvoltarea cercetării științifice pentru anul 2021 are în vedere următoarele:

- adaptarea activității de cercetare la comanda socială generată de mediul economic regional;
- creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară și implementarea de bune practici internaționale din domeniu cercetării științifice;
- transferul rezultatelor cercetării în activitatea didactică și atragerea studenților în cercetarea științifică.

Planul Operațional 2021 cuprinde o serie de măsuri care să contribuie la optimizarea activității de cercetare, prezentate în continuare.

OS 1: Dezvoltarea activitatilor de cercetare stiintifica la nivelul FIMM.

1. Susținerea realizării unor teme de cercetare interdisciplinare prin colaborarea cu cadrele didactice și cercetătorii din alte departamente și facultăți din cadrul universității, cu agenți economici, instituții publice;

Responsabili: Cadre didactice și cercetători, Decan, Directori centre de cercetare FIMM, Director departament.

Termen: lunar.

Indicator de performanță: Realizarea a cel puțin 2 evenimente științifice

Resurse: *Umane* - personal didactic și de cercetare propriu.

2. Creșterea vizibilității facultății pe plan național și internațional, prin promovarea și diseminarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, organizarea/participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Responsabili: Directorii centrelor de cercetare, Director de departament.

Termen: permanent.

Indicator de performanță: Planul anual de cercetare al fiecărui centru. Introducerea rezultatelor cercetărilor științifice pe platforma cercetării.

Resurse: *Umane* - personal didactic și de cercetare propriu.

3. Încurajarea participării unui număr cât mai mare de studenți, masteranzi și doctoranzi în activitatea de cercetare științifică a centrelor de cercetare ale facultății prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare;

Responsabili: Directorii centrelor de cercetare, Director departament

Termen: Permanent.

Indicator de performanță: organizarea a cel puțin două mese rotunde, dezbateri științifice

Resurse: *Umane* - personal didactic și de cercetare propriu.

4. Susținerea apariției în continuare a revistei de specialitate a facultății (SBMM) și realizarea tuturor demersurilor necesare pentru promovarea lor în categorii superioare;

Responsabili: Staff revista SBMM, Decan, Directorii centrelor de cercetare.

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: Raportul anual de cercetare al FIMM. Creșterea calității și a numărului de articole publicate în cadrul revistei FIMM

Resurse: *Umane* - personal didactic și de cercetare propriu.

5. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților.

Responsabil: Decan, Prodecan, Director departament, Directorii centrelor de cercetare.

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: Menținerea numărului participărilor cadrelor didactice la conferințe internaționale la nivelul anului universitar 2020. Organizarea la nivelul facultății a Conferinței MIMMMN 2021.

Resurse: *Umane* - personal didactic și de cercetare propriu

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COLABORĂRILOR ȘI COOPERĂRILOR NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Pentru integrarea europeană a universității, prin dezvoltarea politicii de cooperare internațională și a unei strategii de cultivare și dezvoltare a relațiilor de colaborare cu instituții de învățământ superior și de cercetare internaționale, FIMM își propune, în acest plan operațional, următoarele acțiuni specifice:

OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivelul FIMM.

1. *Consolidarea și inițierea de parteneriate cu agenții economici în vederea asigurării practicii de specialitate a studenților și a angajării absolvenților FIMM.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director de departament

Termen: Permanent.

Indicator de performanță: Cel puțin un acord încheiat anual cu angajatorii în vederea promovării imaginii FIMM în mediile economic, social și cultural.

Resurse: *Umane* – personal didactic propriu

2. *Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus*

Responsabili: Decan, Responsabil relații internaționale pe facultate.

Termen: permanent.

Indicator de performanță: Realizarea a cel puțin o activitate/proiect comun anual cu membrii consorțiului..

Resurse: *Umane* – personal didactic propriu,

3. *Dezvoltarea cooperării interuniversitare în Uniunea Europeană prin acorduri de tip Erasmus+, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director de departament, Responsabil ERAMUS+ pe facultate.

Termen: permanent.

Indicator de performanță: Încheierea a cel puțin un acord prin intermediul programului Erasmus+. Prelungirea acordurilor existente la nivelul FIMM.

Resurse: *Umane* - personal didactic propriu,

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND DEZVOLTAREA ȘI MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII UNIVERSITARE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI ÎMBUNĂTĂȚIREA SERVICIILOR SOCIALE PENTRU STUDENȚI

Măsurile preconizate a fi întreprinse în anul 2021 pentru modernizarea infrastructurii universitare pentru învățământ și la îmbunătățirea serviciilor sociale pentru studenți sunt:

OS1: Implicarea si consultarea studentilor in procesul de decizie la nivelul FIMM

1. *Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director de departament , Responsabil SAS.

Termen: decembrie 2021.

Indicatori de performanță: Realizarea a cel puțin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FIMM

UVT.Resurse: *Umane* - personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. *Consolidarea și dezvoltarea relației și a modului de lucru existent dintre reprezentanții studenților și Consiliul Facultății; încurajarea întâlnirilor periodice ale reprezentanților studenților în Consiliul Facultății cu studenții facultății; încurajarea și sprijinirea reprezentanților studenților să acționeze pentru rezolvarea problemelor identificate în rândul acestora.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director de departament, Tutori.

Termen: Permanent.

Indicatori de performanță: Sprijinirea a cel puțin 2 acțiuni desfășurate de reprezentanții studenților și asociațiile studențești din facultate și din universitate.

Resurse: *Umane* – cadre didactice proprii , studenți,

3. *Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.*

Responsabili: Decan, Responsabil Erasmus+

Termen: septembrie –decembrie 2021.

Indicator de performanță: Cel puțin 2 campanii de promovare a mobilităților Erasmus+ în rândul studenților

Resurse: *Umane* - personal didactic, studenți

4. *Continuarea campaniilor de orientare profesională și de promovare desfășurate în licee având drept scop atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu către specializările facultății.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director Departament, Directori Centre Cercetare

Termen: decembrie 2021.

Indicator de performanță: Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților FIMM adresată liceenilor/absolvenților de liceu.

Resurse: *Umane* - personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

1. *Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, pentru studenții merituosi și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.*

Responsabili: Decani, Prodecan, Director departament, Tutori.

Termen: octombrie –decembrie 2021

Indicator de performanță: numărul de burse de merit; numărul de burse de performanță științifică, numărul de burse sociale; numărul de ajutoare ocazionale acordate studenților; numărul bursei acordate din surse proprii.

Resurse: *Umane* – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. *Îmbunătățirea serviciilor oferite studenților de secretariatul FIMM al studenților.*

Responsabili: : Decan, Director Departament, Secretariat FIMM

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Cel puțin 100 de studenți beneficiari ai serviciilor de secretariat.

Resurse: *Umane* – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

3. *Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat.*

Responsabili: : Decan, Director Departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Cel puțin un student străin atră la programele de studii de licență, masterat, doctorat.

Resurse: *Umane* – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Principalele măsuri abordate în planul operational:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. *Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a*

principiilor deontologice, a cartei. universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare

Responsabili: Decan, Prodecan, Director departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Participarea la cel puțin trei instruirii a salariaților FIMM (Etică, Proceduri, calitate, etc...);

Resurse: Umane – personal implicat în această activitate.

2. *Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criterii de performanță pentru întreg personalul FIMM.*

Responsabili: Decan, Prodecan, Director de departament

Termen: Permanent.

Indicator de performanță: Aplicarea reglementărilor în vigoare privind plata drepturilor salariale; Numărul gradărilor de merit.

Resurse: Umane - personal implicat în această activitate,

3. *Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în UVT sau în alte instituții.*

Responsabili: Decan, Director de departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Cel puțin 10 cadre didactice/ didactice-auxiliare care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții

Resurse: Umane – personal implicat în această activitate,

4. *Actualizarea fișei postului pentru fiecare loc de muncă*

Responsabili: Decan, Director Departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ..

Resurse: Umane – personal propriu implicat în această activitate

OS 2: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit FIMM să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

1. *Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.*

Responsabil: Decan, Director Departament.

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Asigurarea funcționării a cel puțin unei platformă e-learning la nivel de facultate. Asigurarea funcționării a cel puțin unei aplicații de tip videoconferință la nivel de facultate.

Resurse: Umane – personal implicat în această activitate.

2. *Modernizarea și actualizarea site-ului FIMM și promovarea facultatii în mediile de socializare on-line.*

Responsabil: Decan, Prodecan, Director Departament

Termen: Permanent

Indicator de performanță: Dezvoltarea paginilor web a facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Cel puțin zece pagini ale structurilor facultatii si universității pe rețelele de socializare.

Resurse: Umane – personal implicat în această activitate

Decan,

Conf.univ.dr.ing. Ion Florin POPA

