

INFORMARE

PRIVIND STRĂINII NON UE AFLAȚI LA STUDII PE TERITORIUL ROMÂNIEI

Cadrul și condițiile în care studenții cetățeni străini proveniți din state terțe, non-UE, pot derula activități lucrative pe teritoriul statului român sunt stabilite de O.G nr. 25/ 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, respectiv de O.U.G nr. 194 /2002 privind regimul străinilor în România.

Potrivit legislației în vigoare, străinii titulari ai dreptului de Ședere temporară pentru studii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.

Astfel, străinii cărora li s-a acordat dreptul de Ședere în scop de studii pot lucra pentru a-și completa mijloacele de întreținere numai cu program redus.

În situația încadrării în muncă a unui străin, titular al unui drept de Ședere temporară pentru studii, angajatorul are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile de la data începerii activității acestuia pe teritoriul României, copia contractului individual de muncă precum și a permisului de Ședere temporară valabil aparținând străinului.

Totodată, angajatorul are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în termen de 10 zile, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă încheiat cu străinul.

Nerespectarea de către angajator a acestor obligații atrage răspunderea sa contravențională, fapta fiind sancționată cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.

Potrivit prevederilor O.U.G nr. 194/ 2002 privind regimul străinilor în România, pe durata Șederii în România, străinii sunt obligați să declare la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări care le-a acordat dreptul de Ședere, în termen de 30 de zile, orice modificare intervenită în legătură cu angajarea lor în muncă, nerespectarea acestei obligații atrăgând aplicarea unei amenzi contravenționale în valoare de la 100 la 500 de lei.

Pot solicita prelungirea dreptului de Ședere temporară în scop de muncă în condițiile legii și cu prezentarea copiei avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă Ședere pentru angajare în muncă, străinii, titulari ai unui drept de Ședere temporară pentru studii, care solicită prelungirea dreptului de Ședere în scop de muncă după finalizarea studiilor

INFORMARE

În acord cu prevederile O.G nr. 25/ 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără aviz de angajare sau de detașare, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă precum și primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin cu ședere ilegală, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată